

The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of green, ranging from light lime to dark forest green. The shapes are primarily triangles and polygons, creating a dynamic, layered effect. The text is centered in a clean, sans-serif font.

# Código de ética y conducta Empresarial Packsol

## Nuestra Misión

- ▶ Ofrecer a nuestros socios comerciales soluciones de empaque para satisfacer sus necesidades, aplicando los más altos estándares de calidad y procesos orientados a la mejora continua generando valor a nuestros clientes, accionistas y capital humano con un desarrollo sostenido.

## Nuestra Visión

- ▶ Ser una empresa líder nacional e internacional, proveer soluciones de empaque forjando alianzas estratégicas con nuestros clientes enfocados en la innovación contribuyendo al desarrollo social y medio ambiente.

# Valores

- ▶ • Compromiso
- ▶ • Innovación
- ▶ • Integridad
- ▶ • Confianza
- ▶ • Equidad
- ▶ • Satisfacción al Cliente

## Integridad

- ▶ Enfocándonos más en nuestros clientes y acelerando la inversión para crecer y ganar en el mercado. Expandir nuestros portafolios para ganar local e internacional en la innovación de envases con un enfoque disciplinado en los mercados y tomando en cuenta la mejora continua de nuestros procesos.

# Más Fuertes

- ▶ Promover el ahorro a través de un manejo holístico de costos para reinvertir y ganar en el mercado.
- ▶ Desarrollar y escalar nuestras capacidades principales través de la tecnología e innovación
- ▶ Construir una organización, un talento y una cultura diferenciados , integrando Propósito en nuestra estrategia de negocio, haciendo aún más por el planeta y por nuestra gente.
- ▶ Convertirnos en líderes de la innovación de empaques más sustentable, tomando en cuenta la economía circular.

## Valores y Principios.

- ▶ En Packsol nuestros valores y principios reflejan la empresa que aspiramos ser ya que estos son el fundamento de las decisiones de nuestro negocio.

## Crecimiento sostenido

- ▶ Es fundamental para motivar y medir nuestro éxito. Buscarlo estimula la innovación, agrega valor a los resultados y nos ayuda a entender cómo las acciones que hoy tomamos impactan en nuestro futuro. Lo entendemos como el crecimiento de las personas y el desempeño de la compañía. Otorga prioridad a hacer la diferencia y lograr que las cosas sucedan.

## Personas capaces y facultadas

- ▶ Tenemos libertad para actuar y pensar en formas que nos hagan sentir que hemos realizado nuestras actividades, siendo congruentes y considerando las necesidades de la compañía y el desarrollo de nuestros colaboradores.

## Responsabilidad y confianza

- ▶ Son los cimientos del crecimiento sano que responde a ganar la confianza que otras personas nos otorgan como individuos y como compañía. Nos comprometemos de manera personal y empresarial que cada acción que llevamos a cabo, cuidando siempre los recursos que nos asignan. Construimos la credibilidad entre nosotros mismos y con los demás, operando con la más alta congruencia y con el objetivo de triunfar juntos.

# Principios

Packsol tiene la responsabilidad de hacer que sus proveedores cuiden y respeten a todas las personas y al medio ambiente, es por eso que su código de conducta está basado en principios los cuales se espera que cada individuo perteneciente a la empresa los adopte.

- ▶ Cuidar a los clientes, consumidores y medio ambiente
- ▶ Vender solo productos con los más altos estándares de Calidad.
- ▶ Hablar siempre con honestidad y franqueza.
- ▶ Generar diversidad e inclusión sin discriminar a nadie.
- ▶ Respetar a todos los individuos que conforman la compañía tanto empleados, clientes, proveedores
- ▶ 4. Ganar con la diversidad e inclusión.
  
- ▶ Promover la inclusión para que la diversidad de colaboradores pueda aportar valor en un ambiente de valores y derechos equitativos.
  
- ▶ Proveer y mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable para los empleados.
- ▶ Reconocer la protección y conservación del medio ambiente como parte del Compromiso social
- ▶ La empresa se caracteriza por ser transparente y honesto, con el cliente a la hora de presentarle el producto.
- ▶ Mejorar continuamente en todo aspecto tanto dentro y fuera de la empresa, buscando la Excelencia.

Las siguientes conductas no están permitidas dentro de las instalaciones. Si esto sucediera lo correcto sería reportar o denunciar estas conductas y cualquiera que atente contra las personas. [Packsol.Info.do](https://packsol.info.do)

- ▶ Discriminación
- ▶ Acoso
- ▶ Trabajo infantil o forzoso
- ▶ Abuso de sustancias
- ▶ Violencia de cualquier tipo
- ▶ Posesión de armas
- ▶ Corrupción
- ▶ Abuso Laboral



# Relación con Proveedores y clientes

A los empleados de packsol se les prohíbe aceptar más que regalos, comidas y atenciones modestos de los proveedores. Las comidas de negocios normales y las pequeñas muestras de aprecio, como las canastas de regalo durante los días festivos, generalmente están bien, pero los proveedores deben evitar ofrecer a los empleados de packsol viajes, comidas frecuentes o regalos costosos. No se permiten los regalos en efectivo o equivalentes, como tarjetas de regalo. Cuando presten servicios a la Empresa de otro modo, cuando actúen en nombre de la Empresa, los empleados del proveedor estarán sujetos a los mismos límites descritos en esta sección cuando los clientes, proveedores u otros socios comerciales de la Empresa les ofrezcan regalos, comidas o atenciones.